

ПЛАН
противодействия коррупции
Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Центр гигиены и эпидемиологии № 94 Федерального
медико-биологического агентства» на 2016 – 2017 годы

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России ограничений, запретов и принципов поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения сотрудниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Главный специалист по кадрам Начальник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг. (по мере необходимости)	Выявление случаев несоблюдения сотрудниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений
1.2	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими и руководителем в ФМБА России начиная с 2017 года с использованием специального программного обеспечения «Справка БК». Обеспечение контроля за своевременностью предоставления указанных сведений.	Главный специалист по кадрам	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения гражданами служащими и руководителем обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
1.3	Мониторинг исполнения гражданскими служащими и работниками порядка сообщения о	Начальник юридического	Ежегодно, до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Ср исполнения	Ожидаемый результат
	получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	отдела		
1.4	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предвартельному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Главный специалист по кадрам Начальник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предвартельному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы.
1.5	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и руководителей организаций о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Начальник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения к гражданским служащим и руководителей организации к совершению коррупционных правонарушений
1.6	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие и руководители организаций, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Начальник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.7	Организация правового просвещения гражданских служащих и работников организаций по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	Начальник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное доведение до гражданских служащих и работников организаций положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.8	<p>Организация мероприятий в целях повышения уровня квалификации служащих, в том числе в области противодействия коррупции, по образовательной программе двух уровней.</p>	<p>Главный специалист по кадрам</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Повышение уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>
1.9.	<p>Организация мероприятий в целях повышения уровня квалификации служащих, в том числе в области противодействия коррупции, по образовательной программе двух уровней.</p>	<p>Главный специалист по кадрам Начальник юридического отдела</p>	<p>До 1 июня 2016г.</p>	<p>ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России подготовить и исполнять Планы мероприятий по противодействию коррупции на 2016-2017 годы.</p>
1.10.	<p>Организация мероприятий в целях повышения уровня квалификации служащих, в том числе в области противодействия коррупции, по образовательной программе двух уровней.</p>	<p>Главный специалист по кадрам Начальник юридического отдела</p>	<p>В течение 2016 - 2017 гг.</p>	<p>Повышение уровня ответственности государственных служащих в вопросах касающихся соблюдения государственных служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.</p>
<p>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.</p>				
2.1	<p>Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России своих функций</p>	<p>Начальник юридического отдела</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Определение коррупционно опасных функций ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с</p>

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Ср.) исполнения	Ожидаемый результат
2.2	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России	Начальник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг. (по мере необходимости)	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.3	Продолжать работу по совершенствованию этических основ государственной службы в части, касающейся соблюдения государственным служащим запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также об обеспечении повседневного контроля за соблюдением этических норм и правил.	Главный специалист по кадрам	В течение 2016 и 2017 гг.	Осуществление автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими
2.4	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Начальник экономического отдела Контрактный управляющий	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд ФМБА России
III. Взаимодействие ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минтруда России				
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Главный специалист по кадрам Начальник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ФМБА России
3.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России или	Главный специалист по кадрам	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении гражданами служащими и работниками ограничений и запретов.

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Ср. исполнения	Ожидаемый результат
	нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством: функционалирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции;			установленных законодательством Российской Федерации, а также фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
3.3	Обеспечение взаимодействия ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Главный специалист по кадрам Начальник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России мер по вопросам противодействия коррупции
3.4	Обеспечение взаимодействия ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России, и придании гласности фактов коррупции в ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России	Главный специалист по кадрам	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России в сфере противодействия коррупции
3.5	Разработка мероприятий по усилению контроля над решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц	Главный специалист по кадрам Начальник юридического отдела	На систематической основе	Оперативное реагирование и решение в полном объеме поставленных вопросов, в том числе с целью профилактики коррупционных рисков
4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России с учетом специфики его деятельности.				
4.1	Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.	УН и К в СОСЭБ, структурные подразделения ФМБА России	На систематической основе	Отчет о проведенных мероприятиях не позднее первого числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4.2	Мероприятия по выполнению ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России относящихся к его компетенции поручений, предусмотренных положениями Указов Президента РФ.	Начальник юридического отдела. Зав.отдела.	В соответствии с поручением Правительства	Исключение причин и условий, порождающих коррупционные риски.

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	С ₁ исполнения	Ожидаемый результат
	постановлений Правительства РФ и приказов Минздрава России.		РФ, Минздрава России.	
V.	Иные мероприятия, проводимые в ФГБУЗ ЦГиЭ № 94ФМБА России в целях профилактики и противодействия коррупции.			
5.1	Разработка мер и организация мероприятий, направленных на повышение прозрачности оказания услуг гражданам и юридическим лицам		На систематической основе	Осуществление мер, направленных на предупреждение и профилактику коррупции при оказании услуг гражданам и организациям, отчёт о проделанной работе
5.2	Периодически обновлять информационный стенд по профилактике и вопросам противодействия коррупции с целью формирования отрицательного отношения к коррупционным действиям у федеральных государственных гражданских служащих ФГБУЗ ЦГиЭ № 94 ФМБА России	Главный специалист по кадрам	Постоянно	Формирования отрицательного отношения к коррупционным действиям